

УСТАВ УТВЕРЖДЕН
Учредительной конференцией
29 августа 1995 года.

Изменения в Устав внесены конференцией:
27 апреля 2000 года,
23 апреля 2015 года,
10 января 2017 года,
08 июня 2017 года,
12 декабря 2017 года.

У С Т А В

**Общероссийского Профсоюза работников
малого и среднего предпринимательства «Единение»**

Санкт-Петербург
2017 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общероссийский Профсоюз работников малого и среднего предпринимательства «Единение» (далее по тексту Профсоюз), является добровольным объединением членов Профсоюза связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами работников малого и среднего предпринимательства, в том числе потребительской кооперации, ремесленничества, народных и художественных промыслов, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальных предпринимателей, учащихся высших и средне-специальных учебных заведений данной сферы деятельности, создаваемым в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

1.2. Профсоюз действует на территориях более половины субъектов Российской Федерации и имеет общероссийский статус.

1.3. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и действующим законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и должностных лиц в деятельность профсоюза, которое может повлечь за собой ограничение прав Профсоюза или воспрепятствовать законному осуществлению его уставной деятельности.

1.5. Профсоюз свободен в определении своей внутренней структуры, целей, форм и методов деятельности.

1.6. С момента государственной регистрации Профсоюз приобретает права и обязанности юридического лица, имеет в своей собственности обособленное имущество, самостоятельный баланс, может от своего имени приобретать имущественные и не имущественные права и нести ответственность, быть истцом и ответчиком в суде, от своего имени заключать договоры, соглашения, контракты, открывать расчетные и иные счета в рублях и в валюте в банках и иных кредитных учреждениях, иметь печать, штампы, бланки со своим наименованием. Профсоюз может иметь символику: эмблему, флаг, описание которых должно быть в уставе Профсоюза.

1.7. Полное наименование профсоюза на русском языке: Общероссийский Профсоюз работников малого и среднего предпринимательства «Единение».

Сокращенное наименование профсоюза на русском языке: Общероссийский Профсоюз «Единение»;

Полное наименование профсоюза на английском языке: All-Russian Trade Union «Edinenie»;

Сокращенное наименование профсоюза на английском языке: Trade Union «Edinenie».

1.8. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа Профсоюза Центрального Комитета: Россия, Санкт-Петербург.

1.9. На учредительной конференции Профсоюза 29.08.1995 года было утверждено наименование Профсоюза – Межрегиональный г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюз работников среднего и малого бизнеса «Единение»;

на конференции Профсоюза 23.04.2015 года было утверждено наименование Профсоюза – Межрегиональная Общественная Организация Профсоюз малого и среднего предпринимательства «Единение»;

на конференции Профсоюза 08.06.2017 года было утверждено наименование Профсоюза - Общественная Организация Общероссийский Профсоюз «Единение» работников малого и среднего предпринимательства, ремесленничества, народных и художественных промыслов, крестьянства, кооперации, сервиса и бытовых услуг;

на конференции Профсоюза 12.12. 2017 года было утверждено наименование Профсоюза - Общероссийский Профсоюз работников малого и среднего предпринимательства «Единение».

2. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРАВА ПРОФСОЮЗА

2.1. Предмет деятельности Профсоюза: содействие защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.2. Целью Профсоюза является представительство и защита индивидуальных законных прав и интересов членов Профсоюза, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения Профсоюза полномочиями на представительство в установленном порядке.

2.3. Профсоюз реализует права, задачи членов Профсоюза, производственные и иные интересы, в том числе право на труд и отдых, творчество и образование, развитие, реализацию своих способностей, выбор деятельности и профессии, права на вознаграждение за труд без дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.4. Задачи Профсоюза: содействие гармонизации рынка труда, занятости и самозанятости в сфере малого и среднего предпринимательства, повышению профессиональных компетенций, трудоустройству, достойному и безопасному труду членов Профсоюза.

2.5. Профсоюз содействует созданию и реализации в Российской Федерации стратегии развития «От способностей Человека к труду, благополучию и эффективному государству».

2.6. Профсоюз для реализации своих уставных целей и задач в соответствии с действующим законодательством вправе:

- представлять и защищать социально-трудовые права и интересы своих членов и организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в прокуратуре, судебных органах, перед работодателями и их объединениями, политическими партиями и другими общественными объединениями и юридическими лицами;

- выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

- участвовать в рассмотрении своих предложений органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями;

- беспрепятственно посещать организации, предприятия и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав;

- принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

- участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

- содействовать развитию системы социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений и их представителей;

- вести переговоры и заключать соответствующие тарифные соглашения, коллективные договоры, участвовать в заключении других соглашений и договоров, контролировать их выполнение;

- являться стороной трехстороннего сотрудничества;

- содействовать созданию комфортных условий труда работников;

- организовывать и проводить в соответствии с федеральным законом забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстраций, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

- участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации;

- взаимодействовать с органами государственной власти и органами местного самоуправления, судебными и надзорными органами РФ, другими профсоюзами, Федерацией Независимых Профсоюзов России, Ленинградской Федерацией Профсоюзов, международными объединениями профсоюзов, общественными объединениями, торгово-промышленными

палатами, союзами (объединениями) работодателей и другими организациями Российской Федерации и зарубежных стран;

- участвовать в развитии системы профессиональных квалификаций РФ; осуществлять профсоюзный контроль и независимую экспертизу условий труда и охраны окружающей среды предприятий, где работают члены Профсоюза;

- содействовать повышению эффективности трудового коллектива, минимизации конфликтов, получению членами Профсоюза достойной заработной платы, обеспечению их комфортными и безопасными рабочими местами, урегулированию коллективных трудовых споров, созданию созидательного социально-психологического климата на предприятиях где работают члены Профсоюза;

- осуществлять правовую помощь членам Профсоюза и профсоюзный контроль за соблюдением работодателями действующего законодательства, иных нормативных и правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- содействовать трудовой занятости, благосостоянию членов Профсоюза и их семей, обеспечению их жильем, питанием, товарами, услугами, страховой защитой, льготами, финансовой, материальной и иной помощью в соответствии с действующим законодательством;

- помогать членам Профсоюза и их семьям в развитии и реализации способностей и талантов, профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации, организации качественной жизни, личной эффективности в соответствии с возрастом и здоровьем;

- вести пропаганду здорового нравственного образа жизни и труда на основе творчества, способностей и таланта, просветительскую и воспитательную работу с семьями членов Профсоюза;

- организовывать для членов Профсоюза и их семей санаторно-курортное лечение, отдых и туристические поездки, бытовое обслуживание и обеспечение товарами от производителей, проведение просветительских, воспитательных, образовательных, культурно-массовых, досуговых спортивных, физкультурно-оздоровительных, зрелищно-развлекательных и других мероприятий;

- распространять информацию о своей деятельности в интернете и СМИ, издавать буклеты, книги, газеты, журналы, методические пособия, вести информационно-пропагандистскую и агитационную работу, организовывать рекламу и ПИАР акции, создавать и использовать собственные средства массовой информации, пропаганды и агитации;

- изучать и распространять опыт работы своих профсоюзных организаций, проводить конференции, форумы, семинары и другие мероприятия;

- может осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации постольку, поскольку это служит достижению уставных целей Профсоюза. Для осуществления приносящей доход деятельности Профсоюзом сформировано имущество реальной стоимостью в размере, установленном Гражданским Кодексом РФ;

- создавать юридические службы, профсоюзные приемные, консультационные пункты, собственные инспекции труда, осуществлять подготовку и дополнительное профессиональное образование профсоюзных работников и членов Профсоюза;

- распоряжаться имуществом Профсоюза, оказывать материальную помощь членам Профсоюза и профсоюзным организациям;

- создавать юридические лица в соответствии с действующим законодательством;

- создавать некоммерческие организации, общественные объединения в соответствии с действующим законодательством;

- вступать в союзы, ассоциации и иные объединения в порядке, установленном законом;

- создавать и прекращать деятельность профсоюзных организаций;

- осуществлять международное сотрудничество в соответствии с действующим законодательством;

- участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

- участвовать в разработке мер по социальной защите работников, определении основных

критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен;

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере малого и среднего предпринимательства;

- участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов;

- участвовать в формировании государственных программ, разработке нормативных правовых и других актов по вопросам охраны труда и окружающей среды;

- бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам;

- выдвигать кандидатуры своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организациях и предприятиях сферы малого и среднего предпринимательства и по уполномочию работников иметь своих представителей в коллегиальных органах управления этих организаций и предприятий;

- осуществлять профсоюзный контроль по месту работы членов Профсоюза за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях и предприятиях, где работают члены Профсоюза, и требование устранения выявленных нарушений.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами Профсоюза могут быть: граждане, достигшие возраста 14 лет, осуществляющие трудовую или профессиональную деятельность в сфере малого и среднего предпринимательства, в том числе потребительской кооперации, ремесленничества, народных и художественных промыслов, крестьянских (фермерских) хозяйств, индивидуальные предприниматели, учащиеся высших и средне-специальных учебных заведений данной сферы деятельности; лица с инвалидностью и пенсионеры, признающие Устав, уплачивающие членские взносы, не зависимо от членства в других организациях.

3.2. Прием в члены Профсоюза осуществляется по личному заявлению гражданина на имя Председателя Профсоюза, подписанного заявителем. Член Профсоюза, ставится на учет и профобслуживание в Профсоюзе под личным номером в общем реестре членов Профсоюза, получает документ удостоверяющий членство. Профсоюзное членство исчисляется с момента внесения учетной записи в общий реестр Профсоюза. Член Профсоюза по собственному желанию может выйти из Профсоюза по личному письменному заявлению на имя Председателя Профсоюза. В этом случае он исключается из общего реестра членов Профсоюза, а документ удостоверяющий членство аннулируется. Член Профсоюза может быть исключен из Профсоюза за неуплату членских профсоюзных взносов более месяца без уважительных причин, нанесения имущественного вреда Профсоюзу, нарушения Устава и действий, дискредитирующих Профсоюз.

Прием в члены Профсоюза может осуществляться решением Центрального Комитета Профсоюза или профсоюзными комитетами первичной (объединенной) профсоюзной организации или профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации. Решение принимается большинством голосов уполномоченного органа при наличии кворума. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.3. Член Профсоюза имеет право:

- участвовать в управлении делами Профсоюза;
- избирать и быть избранными во все выборные органы Профсоюза и в соответствующие территориальные органы профсоюзных организаций Профсоюза;
- на защиту своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;
- участвовать в профсоюзной системе занятости, программах, проектах, мероприятиях;

- выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза, участвовать в работе выборных органов;
- обращаться в любой профсоюзный орган с вопросами, относящимися к компетенции Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения;
- пользоваться на равных с другими членами имуществом и средствами Профсоюза;
- состоять членом касс страховой взаимопомощи и других, создаваемых Профсоюзом;
- в рамках взаимовыгодного взаимодействия Профсоюза получать материальную помощь;
- участвовать в акциях Профсоюза;
- получать профессиональное образование, оздоровление и лечение, поддержку в занятости и самозанятости, ремесленничестве и предпринимательстве, профсоюзные надбавки к выплатам в рамках социального страхования и пенсионного обеспечения, юридические, финансовые и другие консультации в рамках системы взаимовыгодного взаимодействия Профсоюза;
- по своему усмотрению в любое время выйти из Профсоюза;
- в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом и Уставом Профсоюза, получать информацию о деятельности Профсоюза и знакомиться с его бухгалтерской документацией;
- обжаловать решения органов Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом.

3.4. Член Профсоюза обязан:

- выполнять Устав Профсоюза, способствовать развитию Профсоюза и увеличению его членства, реализации уставных целей и задач, программ, проектов, инициатив Профсоюза;
- уплачивать членские и иные профсоюзные взносы в установленном размере и порядке;
- выполнять принятые в соответствии с Уставом решения органов Профсоюза и профсоюзных организаций Профсоюза;
- выполнять условия коллективного договора и трех сторонних соглашений, обязанности, предусмотренные правилами трудового распорядка и техники безопасности;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзной организации и Профсоюза;
- участвовать в общих собраниях (Конференциях) профсоюзной организации, Конференции Профсоюза, а в случае избрания в работе органов профсоюзной организации и Профсоюза;
- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его членам, и дискредитирующих Профсоюз;
- не совершать действия (бездействие), которые затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз;
- участвовать в установленном порядке в образовании имущества Профсоюза;
- нести иные обязанности в соответствии с Гражданским Кодексом РФ.

3.5. Членские взносы уплачиваются в размере 2% (два процента) от всех видов заработка, пенсии или иного регулярного дохода члена Профсоюза. Для членов Профсоюза, имеющих финансовые трудности, на основе их личных заявлений с указанием уважительных причин, Центральным Комитетом Профсоюза может быть установлена льгота по оплате членских взносов на указанный в заявлении временной период.

Членские взносы оплачиваются ежемесячно, оплата производится за прошедший месяц до 15 (пятнадцатого) числа текущего месяца по безналичному расчету на расчетный счет Профсоюза лично членом Профсоюза либо его доверенным лицом, руководителем профсоюзной организации, предприятием (организацией) по месту работы (учебы). Член Профсоюза может заплатить членские взносы предварительно за последующий период более одного месяца в текущем календарном году.

3.6. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены меры: выговор, исключение из членов Профсоюза. Исключение из членов Профсоюза возможно по решению Центрального Комитета Профсоюза, профсоюзных комитетов первичной (объединенной) или территориальной профсоюзной организации за грубое нарушение Устава, за неуплату членских взносов в течение года, за причинение вреда имуществу Профсоюза, за

действия дискредитирующие Профсоюз. Решение принимается уполномоченным органом большинством голосов при наличии кворума.

3.7. Применение мер воздействия к члену Профсоюза рассматривается на заседании уполномоченного руководящего органа Профсоюза (соответствующего уровня) в присутствии члена Профсоюза. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин на заседание уполномоченного руководящего органа, решение может быть принято в его отсутствие. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 1/2 членов уполномоченного руководящего профсоюзного органа, при наличии кворума.

3.8. Члены Профсоюза имеют право в двухмесячный срок с момента принятия решения об исключении или наложении взыскания обжаловать это решение в вышестоящий руководящий орган Профсоюза, или контрольно-ревизионный орган Профсоюза, который обязан в месячный срок принять решение, являющееся обязательным.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

4.1. Профсоюз действует на территориях более половины субъектов Российской Федерации через первичные (объединенные) и территориальные организации Профсоюза, действующие на основании Устава Профсоюза. Структурные подразделения Профсоюза: первичные (объединенные) профсоюзные и территориальные организации Профсоюза создаются на учредительных общих собраниях (конференциях) на основании решения Центрального Комитета Профсоюза и осуществляют свою деятельность без приобретения статуса юридического лица на основании Положений, утвержденных Центральным Комитетом Профсоюза.

4.2. Первичные профсоюзные организации (ППО)

Первичные профсоюзные организации - структурные подразделения Профсоюза, создаваемые Профсоюзом, как правило, на одном (ой) предприятии, организации, учреждении, филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении независимо от форм собственности и подчиненности, либо у работодателя - индивидуального предпринимателя и объединяющие не менее 3-х (трех) членов Профсоюза. В структуре ППО могут образовываться цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы в соответствии со структурой предприятия.

4.3. Объединенные первичные профсоюзные организации (ОППО)

Объединенные первичные профсоюзные организации создаются на соответствующей территории и объединяют членов Профсоюза по профессиональному или территориальному признаку при наличии не менее 3-х членов Профсоюза на соответствующей территории.

4.4. ППО и ОППО имеют право:

- избирать делегата на конференцию Профсоюза и Конференцию Территориальной организации Профсоюза в соответствии с нормой представительства и порядком избрания установленным Центральным Комитетом Профсоюза;

- предлагать кандидатуры в органы Профсоюза и участвовать через своих представителей в работе органов Профсоюза;

- получать от Профсоюза и его органов необходимую организационную, юридическую, консультационную, образовательную, материальную, иную помощь в рамках своей деятельности.

ППО и ОППО обязаны:

- представлять и защищать социальные и трудовые права членов Профсоюза;

- действовать в соответствии с Уставом Профсоюза, выполнять решения вышестоящих органов Профсоюза, участвовать в реализации программ и целевых проектов Профсоюза;

- способствовать развитию Профсоюза и увеличению его членства, реализации целей и задач, программ, проектов, инициатив Профсоюза, вести информационную, пропагандистскую и агитационную работу в соответствии с уставными целями и задачами Профсоюза;

- участвовать во взаимовыгодном взаимодействии Профсоюза, программах и целевых проектах Профсоюза, вести работу по разъяснению их особенностей и преимуществ;

- обеспечивать перечисление членских взносов в соответствии с Уставом Профсоюза и иных взносов на основании решений вышестоящих органов Профсоюза;

- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- информировать о своей деятельности и предоставлять отчеты в вышестоящие органы Профсоюза в соответствии с порядком установленным Центральным Комитетом Профсоюза;

- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его членам или партнерам и действий дискредитирующих Профсоюз, а также препятствовать таким действиям;

- не совершать действия (бездействие), которые затрудняют или делают невозможным достижение уставных целей, ради которых создан Профсоюз.

4.5. Органами ППО и ОППО являются: Общее собрание – высший руководящий орган; Профсоюзный комитет (ПК) - постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган; ревизор или ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Общее собрание вправе решать все вопросы внутренней деятельности профсоюзной организации в соответствии с Уставом, решениями вышестоящих органов Профсоюза и действующим законодательством. Общее собрание ППО (ОППО) созывается один раз в 5 лет.

Внеочередное общее собрание может созываться по решению: профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии (ревизора), более половины членов Профсоюза, стоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации, Центрального Комитета Профсоюза, Председателя Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, по требованию 1/3 профсоюзных организаций Профсоюза.

Решение о созыве Общего собрания и проекте повестки дня может быть объявлено не менее, чем за две недели до дня проведения Общего собрания, которое считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации. Решение принимается открытым голосованием в форме постановления и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации. Решения Общего собрания по вопросам, отнесенным к его исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством, не менее 2/3 голосов членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации. В случаях нарушения ППО или ОППО Устава Профсоюза Центральный Комитет Профсоюза, Председатель Профсоюза могут отменить решения ППО или ОППО и временно освободить от должности руководителей ППО или ОППО до принятия решения общим собранием ППО или ОППО.

Исключительная компетенция Общего собрания ППО (ОППО):

- определение приоритетных направлений деятельности ППО или ОППО;

- избрание членов ПК и его председателя сроком на 5 (пять) лет, досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов ПК;

- избрание ревизора или членов контрольно-ревизионной комиссии сроком на 5 (пять) лет, досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов контрольно-ревизионной комиссии;

- заслушивание отчетов о работе ПК и контрольно-ревизионных органов;

- избрание делегата на конференцию Профсоюза и конференцию территориальной организации Профсоюза, выдвижение кандидатов в выборные органы Профсоюза;

- утверждение годовых отчетов о деятельности ППО или ОППО.

Профсоюзный Комитет (ПК) подотчетен Общему собранию, избирается на нем в количестве не менее 3 человек. В компетенцию ПК входит руководство деятельностью ППО (ОППО), не противоречащих Уставу Профсоюза, действующему законодательству, решениям вышестоящих органов Профсоюза и Общего собрания ППО или ОППО. Члены ПК и председатель ПК избираются сроком на 5 лет.

Заседания ПК созываются Председателем ПК по мере необходимости, не реже одного раза в 6 месяцев и считаются правомочными если на них присутствует более половины членов ПК.

Решения ПК принимаются открытым голосованием в форме постановления и считаются принятым, если за него проголосовало более половины членов ПК. Протокол подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

Председатель ПК несет персональную ответственность за результаты деятельности ППО (ОППО), полноту уплаты членских и других взносов, соблюдение порядка расходования

материальной помощи и целевых ресурсов, выделяемых для деятельности ППО или ОППО, организуют повседневную работу ППО или ОППО в том числе:

Осуществляет руководство деятельностью ПК и действует от имени ППО (ОППО) без доверенности;

- по реализации решений ПК, Общего собрания ППО или ОППО, Профсоюза;
- по выполнению поручений Председателя Профсоюза;
- по предоставлению отчетов о деятельности ППО или ОППО;
- подписывает документы ППО (ОППО);
- осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

Контрольно-ревизионные комиссии (ревизор) ППО или ОППО избираются на Общем собрании ППО или ОППО сроком на 5 лет и действуют на основании Положения о ревизионной комиссии Профсоюза. Заседания контрольно-ревизионных комиссий созываются её председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседание правомочно при участии в нем более половины членов. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума. Протокол подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол. Членами контрольно-ревизионной комиссии (ревизором) не могут быть члены ПК.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается решением общего собрания ППО (ОППО) сроком на 5 лет.

Компетенция контрольно-ревизионной комиссии ППО (ОППО): осуществление контроля, за соблюдением Устава Профсоюза и деятельностью ППО (ОППО); рассмотрение жалоб членов Профсоюза; проведение ежегодных, плановых, целевых и внеплановых проверок.

4.6. Территориальные Организации Профсоюза (ТОП)

ТОП объединяют членов Профсоюза, состоящих в ППО, ОППО, действующих на территории одного субъекта Российской Федерации. ТОП создаются на основании решения Центрального Комитета Профсоюза решением конференции ТОП.

ТОП – это структурные подразделения Профсоюза, без права юридического лица, действующие в соответствии с Уставом Профсоюза.

ТОП имеют Право:

- избирать делегата на конференцию Профсоюза в соответствии с нормой представительства и порядком избрания установленным Центральным Комитетом Профсоюза;
- избирать (делегировать) своих представителей в выборные коллегиальные органы Профсоюза, в установленном порядке и участвовать через них в работе этих органов;
- вносить на рассмотрение ЦК и Председателя Профсоюза предложения развитию и совершенствованию деятельности Профсоюза на территории субъекта РФ и получать информацию об их рассмотрении;
- обращаться с ходатайством в вышестоящие органы Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти;
- участвовать в подготовке предложений Профсоюза по совершенствованию законов и других нормативных правовых актов;
- использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- получать от Профсоюза и его органов организационную, консультационную, юридическую, образовательную, материальную, иную помощь в рамках своей деятельности.

ТОП обязаны:

- представлять и защищать социальные и трудовые права членов Профсоюза;
- действовать в соответствии с Уставом Профсоюза, выполнять решения вышестоящих органов Профсоюза, участвовать в реализации программ и целевых проектов Профсоюза;
- вести информационную, пропагандистскую и агитационную работу в соответствии с целями и задачами Профсоюза;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- на территории субъекта РФ способствовать увеличению профсоюзного членства, развитию, развитию взаимовыгодного взаимодействия Профсоюза, реализации программ и целевых проектов Профсоюза, разъясняя их особенности и преимущества;
- обеспечивать перечисление членских взносов членами Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза и иных взносов на основании решений вышестоящих органов Профсоюза;
- информировать о своей деятельности и предоставлять отчеты в вышестоящие органы Профсоюза в соответствии с порядком установленным Председателем Профсоюза;
- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его членам и дискредитирующих Профсоюз;
- не совершать действия (бездействие), которые затрудняют или делают невозможным достижение уставных целей, ради которых создан Профсоюз.

Органами ТОП являются: Конференция – высший руководящий орган, Профсоюзный комитет (ПК) - постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган, ревизор или контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Конференция решает все вопросы деятельности ТОП в соответствии с Уставом, решениями вышестоящих органов Профсоюза и действующим законодательством.

Решение о созыве Конференции и проекте повестки дня может быть объявлено ПК, Председателем ПК, одной третью профсоюзных организаций, входящих в ТОП, ревизионной комиссией, ревизором или Председателем профсоюза не менее, чем за две недели до дня проведения Общего собрания, которое считается правомочным при участии в нем не менее половины членов ТОП. Решение принимается открытым голосованием в форме постановления и считается принятым, если за него проголосовало более половины участников Общего собрания (простое большинство). Решения Общего собрания по вопросам, отнесенным к его исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством, не менее 2/3 голосов участников Общего собрания. В случаях нарушения ТОП Устава Профсоюза Центральный Комитет Профсоюза, Председатель Профсоюза могут отменить решения ТОП и освободить от должности руководителей ТОП.

Исключительная компетенция Конференции:

- определение приоритетных направлений деятельности;
- избрание членов ПК и его председателя сроком на 5 (пять) лет, досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов ПК;
- избрание ревизора, членов контрольно-ревизионной комиссии, председателя контрольно-ревизионной комиссии сроком на 5 (пять) лет, досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов контрольно-ревизионной комиссии;
- заслушивание отчетов о работе ПК и контрольно-ревизионной комиссии (ревизора);
- избрание делегата на конференцию Профсоюза, выдвижение кандидата в ЦК Профсоюза;
- утверждение годовых отчетов о деятельности ТОП.

Профсоюзный Комитет (ПК) подотчетен Конференции, избирается в количестве не менее 3 человек, возглавляется Председателем ПК.

В компетенцию ПК входит:

- руководство деятельностью ТОП в период между конференциями ТОП;
- обеспечение выполнения решений руководящих органов Профсоюза, конференции ТОП;
- осуществление иных полномочий, не противоречащих Уставу Профсоюза, решениям конференции ТОП и действующему законодательству РФ;

Члены ПК и Председатель ПК избираются на Общем собрании ТОП сроком на 5 лет.

Заседания ПК могут созываться Председателем ПК, Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев и считаются правомочными если на них присутствует более половины членов ПК.

Решения ПК принимаются открытым голосованием в форме постановления и считаются принятым, если за него проголосовало более половины членов ПК. Протокол подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

Председатель ПК несет персональную ответственность за результаты деятельности ТОП, полноту уплаты членский и других взносов, соблюдение порядка расходования материальной

помощи и целевых ресурсов, выделяемых для деятельности ТОП, организует повседневную работу ТОП в том числе:

- по реализации решений ПК, Конференции ТОП, Профсоюза;
- по выполнению поручений Председателя Профсоюза;
- по предоставлению отчетов о деятельности ТОП.
- подписывает документы ТОП и выдает доверенности;
- действует от имени ТОП без доверенности;
- осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

Контрольно-ревизионная комиссия, их председатель (ревизор) ТОП избираются на Конференции ТОП сроком на 5 лет и действуют на основании Положения о ревизионной комиссии Профсоюза.

Контрольно-ревизионные комиссии (ревизоры) ТОП являются контрольно-ревизионным органом ТОП, осуществляющим контроль за соблюдением Устава Профсоюза и деятельностью ТОП. Количественный состав, порядок избрания членов ТОП определяется Конференцией ТОП. Членами контрольно-ревизионных комиссий (ревизорами ТОП) не могут быть члены ПК ТОП. Заседания контрольно-ревизионных комиссий ТОП созываются её председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания правомочны при наличии более половины её членов. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума. Форма голосования определяется контрольно-ревизионной комиссией.

Компетенция контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) ТОП: осуществление контроля за соблюдением Устава Профсоюза и деятельностью ТОП; рассмотрение жалоб членов Профсоюза, проведение ежегодных, плановых, целевых и внеплановых проверок.

4.7. Профсоюз строит и организует свою деятельность на принципах:

- добровольности вступления в Профсоюз, равноправия членов и свободе выхода из него;
- формирования постоянно действующих коллегиальных, руководящих органов управления путем избрания непосредственно на Общих собраниях (Конференциях) профсоюзных организаций и Конференции Профсоюза с правом досрочного прекращения полномочий выборного органа, его членов и председателей при нарушении ими действующего законодательства, настоящего Устава и неисполнении возложенных обязанностей;
- подотчетности и подконтрольности постоянно действующих коллегиальных, руководящих органов управления Профсоюза, избравшим их общим собраниям (Конференциям);
- гласности в работе всех органов Профсоюза;
- свободе дискуссий и обязательном выполнении принятых решений;
- коллегиальности в работе и персональной ответственности за не выполнение решений;
- обязательности решений вышестоящих профсоюзных органов для нижестоящих, принятых в пределах полномочий, определенных Уставом;
- уважения интересов меньшинства, учет мнения каждого члена Профсоюза, право меньшинства на защиту и разъяснение своей позиции;
- уплаты членских и других взносов в соответствии с установленным порядком и размером.

4.8. Руководящие органы Профсоюза:

Конференция – высший руководящий коллегиальный выборный орган; Центральный Комитет – постоянно действующий коллегиальный выборный руководящий орган управления. Срок полномочий руководящих органов Профсоюза 5 (пять) лет.

4.8.1. Конференция созывается решением Центрального Комитета Профсоюза один раз в 5 (пять) лет. Внеочередные Конференции могут созываться по решению ЦК, Председателя Профсоюза, письменному требованию Ревизионной Комиссии Профсоюза или одной трети профсоюзных организаций Профсоюза.

Решение о созыве Конференции и повестке дня, объявляется не менее, чем за месяц до дня проведения. Конференция считается правомочной, если в её работе принимают участие избранные делегаты от профсоюзных организаций из более половины субъектов Российской Федерации.

Норма представительства, порядок избрания делегатов на конференции, дата место и время проведения Конференции Профсоюза устанавливается Центральным Комитетом Профсоюза.

На Конференции Профсоюза со статусом делегата Конференции, могут присутствовать: Председатель Профсоюза, члены ЦК, Ревизор (Председатель Ревизионной комиссии).

Решения на Конференции принимаются открытым голосованием в форме постановлений. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов Конференции. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа профсоюза принимаются квалифицированным большинством, не менее 2/3 голосов делегатов Конференции Профсоюза при наличии кворума. Протокол Конференции Профсоюза подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

4.8.2. Конференция вправе решать любые вопросы деятельности Профсоюза.

К исключительной компетенции Конференции относится:

- утверждение Устава Профсоюза, внесение дополнений и изменений в него;
- определение приоритетных направлений его деятельности, принципы образования и использования имущества;
- определение порядка приема и исключения из Профсоюза его членов;
- принятие решения о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских и иных имущественных взносов;
- определение порядка образования других органов Профсоюза и досрочное прекращение их полномочий, кроме случаев, если такой порядок определен Уставом Профсоюза и если Уставом Профсоюза в соответствии с законом это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов Профсоюза;
- определение количественного состава Центрального Комитета Профсоюза и избирание его членов сроком на 5 (пять) лет, досрочное прекращает их полномочий, доизбрание членов Центрального Комитета;
- определение количественного состава, избирание членов и председателя Ревизионной Комиссии сроком на 5 (пять) лет, досрочное прекращение их полномочий, доизбрание членов Ревизионной Комиссии, назначение аудиторской организации или аудитора, досрочное прекращение их полномочий;
- избирание Председателя Профсоюза сроком на 5 (пять) лет, досрочно прекращает его полномочия;
- заслушивание отчетов о деятельности Председателя Профсоюза, Центрального Комитета, Ревизионной Комиссии, утверждение пятилетних отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Профсоюза;
- принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза, назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- принимает решения о создании Профсоюзом других юридических лиц, об участии профсоюза в других юридических лицах.

4.8.3. Постоянно действующим коллегиальным руководящим органом управления Профсоюза, подотчетным Конференции, является Центральный Комитет (ЦК).

4.8.4. ЦК избирается на Конференции сроком на 5 лет в количестве определяемом Конференцией Профсоюза.

4.8.5. Центральный Комитет (ЦК):

- осуществляет руководство Профсоюзом между Конференциями Профсоюза;
- осуществляет деятельность по выполнению требований Устава и решений Конференции Профсоюза;
- отчитывается о своей работе перед Конференцией Профсоюза;
- осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности в соответствии с действующим законодательством;
- осуществляет прием и исключение членов Профсоюза;
- принимает решение о проведении коллективных акций протеста в соответствии с законодательством, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий;

- распоряжается имуществом и средствами Профсоюза;
- принимает решение о созыве Конференции Профсоюза;
- принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Ревизионной Комиссией в рамках ее полномочий;
- по предложению председателя Профсоюза избирает его заместителей сроком на 5 лет и досрочно прекращает их полномочия;
- отменяет решения нижестоящих органов Профсоюза, принятых в нарушении Устава Профсоюза, действующего законодательства, решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах их компетенции;
- осуществляет другие функции, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству.

4.8.6. ЦК считается правомочным при участии в его работе более половины членов ЦК. Решения ЦК принимаются открытым голосованием в форме постановлений. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов ЦК (простое большинство), присутствующих на заседании членов ЦК. Протокол ЦК подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

4.8.7. Организацию работы Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза, избираемый на Конференции Профсоюза сроком на 5 (пять) лет. Председатель Профсоюза подотчетен Конференции, Центральному Комитету и является единоличным исполнительным органом Профсоюза.

Председатель Профсоюза - единоличный исполнительный орган:

- организует реализацию решений Конференции, ЦК и ведет работу по реализации Уставных целей и задач, созданию и развитию организационной структуры Профсоюза;
- созывает ЦК, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;
- принимает решение о созыве Конференции Профсоюза;
- предлагает кандидатуры своих заместителей для избрания их ЦК Профсоюза;
- утверждает документы, организационную структуру, состав и регламенты работы органов Профсоюза для ведения деятельности, координирует работу структурных подразделений Профсоюза;
- формирует и утверждает структуру и штатное расписание Аппарата Профсоюза, осуществляет руководство штатными сотрудниками;
- назначает и освобождает от должности руководителей структурных подразделений Аппарата Профсоюза, осуществляет прием и увольнение штатных работников, организует учет членов Профсоюза;
- осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза в пределах своей компетенции и смет, утвержденных ЦК, совершает в отношении имущества действия, не противоречащие законодательству и Уставу, в соответствии с уставными целями;
- ходатайствует, по предложению профсоюзных организаций, о награждении членов профсоюза знаками отличия Профсоюза, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоению званий, награждению почетными грамотами и ценными подарками;
- осуществляет свою деятельность без доверенности от имени Профсоюза, представляет интересы Профсоюза в органах власти, местного самоуправления, перед юридическими лицами и гражданами, работодателями и их объединениями, в общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации;
- делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;
- заключает договоры и соглашения, совершает иные юридически значимые действия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству;
- обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профсоюза;
- издает распоряжения по различным вопросам деятельности Профсоюза для штатных сотрудников, подписывает от имени Профсоюза иски, заявления, направляемые в суд или арбитражный суд;
- выдает доверенности от имени Профсоюза;

- осуществляет другие полномочия, делегированные ему Конференцией и ЦК.

4.8.8. При отсутствии Председателя Профсоюза, его полномочия осуществляет заместитель Председателя по письменному поручению Председателя или по решению ЦК Профсоюза. В случае невозможности Председателя Профсоюза исполнять свои полномочия, его полномочия исполняет один из заместителей Председателя Профсоюза по решению ЦК Профсоюза, который действует от имени Профсоюза без доверенности и сведения о нем должны быть внесены в единый государственный реестр юридических лиц. Заместитель Председателя исполняет полномочия Председателя Профсоюза до избрания нового Председателя Профсоюза решением внеочередной Конференции, которая должна быть созвана решением ЦК не позднее 6 месяцев со дня передачи полномочий заместителю Председателя Профсоюза.

Заместители Председателя Профсоюза могут избираться решением ЦК Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза сроком на 5 лет. Заместители Председателя Профсоюза отвечают за сферу деятельности, порученную Председателем Профсоюза, подотчетны Председателю Профсоюза и ЦК Профсоюза

5. ИСТОЧНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ДОХОДОВ И ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ИМУЩЕСТВОМ ПРОФСОЮЗА

5.1. Профсоюз является независимой в финансовом отношении организацией и самостоятельно ведет свою хозяйственную деятельность.

5.2. Средства и имущество Профсоюза формируются из ежемесячных членских взносов; добровольных имущественных взносов; пожертвований юридических и физических лиц; доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; поступлений от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий; доходов от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, ценным бумагам и вкладам; поступлений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями от организаций (объединений) работодателей; гражданско-правовых сделок не противоречащих Уставу и действующему законодательству; внешнеэкономической деятельности Профсоюза; других, не запрещенных законом поступлений.

5.3. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными и материальными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности. Собственником всего имущества Профсоюза, является Профсоюз в целом. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские взносы. Права собственника по распоряжению имуществом (в том числе денежными средствами) от его имени осуществляет ЦК Профсоюза.

5.4. Профсоюз может иметь в собственности имущество; земельные участки; здания, строения, сооружения, жилищный фонд; транспорт; оборудование и инвентарь; культурно-просветительные, образовательные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные объекты; денежные средства, акции, ценные бумаги и другое имущество, приобретаемое за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями и необходимое для его деятельности.

5.5. Профсоюз в соответствии с уставными целями и задачами имеет право:

- использовать средства на финансовое обеспечение деятельности Профсоюза, реализацию его целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом, а также программ и целевых проектов;
- создавать юридические лица и осуществлять благотворительную деятельность;
- учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, фонды развития инноваций и производств, фонды материальной помощи, а также другие фонды для достижения уставных целей Профсоюза;
- хранить денежные средства в банках, получать проценты от вкладов, создавать и быть пайщиком потребительских кооперативов, акционером профсоюзных и иных банков, страховых компаний, оказывать материальную помощь членам и структурным подразделениям Профсоюза;

- осуществлять приносящую доход деятельность, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых создан Профсоюз и если это соответствует таким целям, при наличии достаточного для осуществления указанной деятельности имущества рыночной стоимости не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью в соответствии с ГК РФ.

5.6. Профсоюз может формировать целевые фонды, которые образуются за счет отчислений от профсоюзных взносов, добровольных взносов и пожертвований юридических и физических лиц, а также отчислений от предпринимательской и иной деятельности Профсоюза.

5.7. Профсоюз для решения конкретных задач, финансирования целевых программ, разработок и других целей, может вступать в договорные отношения с любыми юридическими и физическими лицами, в том числе и за рубежом.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА

6.1. Ревизионная Комиссия Профсоюза является контрольно-ревизионным органом Профсоюза, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью Профсоюза. Количественный состав, порядок избрания и отзыва членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза определяется Конференцией Профсоюза. Ревизионная Комиссия Профсоюза и её председатель избираются Конференцией Профсоюза сроком на 5 лет и ей подотчетны. Членами Ревизионной Комиссии Профсоюза не могут быть члены ЦК Профсоюза, Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза, штатные сотрудники.

Заседания Ревизионной Комиссии созываются её председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания правомочны при наличии более половины её членов. Решения принимаются большинством голосов её членов при наличии кворума. Форма голосования определяется Ревизионной Комиссией. Протокол подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

Компетенция Ревизионной Комиссии Профсоюза: осуществляет контроль за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью Профсоюза; ежегодно проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза; может проводить целевые и внеплановые проверки; координирует деятельность контрольно-ревизионных органов Профсоюза. Ревизионная Комиссия подотчетна Конференции Профсоюза.

7. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Деятельность Профсоюза может быть прекращена по решению конференции или суда.

7.2. Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Конференции Профсоюза, принятому 2/3 голосов делегатов при наличии кворума.

7.3. Средства и имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Конференции Профсоюза.

7.4. Решение о прекращении деятельности профсоюзной организации может приниматься на Общем собрании (Конференции) профсоюзной организации или по решению ЦК Профсоюза, Конференции Профсоюза возможно в случае неучастия профсоюзной организации в деятельности Профсоюза, в случае неоднократного не выполнения решений ЦК Профсоюза, принятых в соответствии с его компетенцией, действующим законодательством и Уставом Профсоюза, в случае ликвидации или реорганизации Профсоюза.